



รายงานผลการบริหารและพัฒนา
ทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลนาสะอาด
อำเภอสร้างคอม จังหวัดอุดรธานี

เว็บไซต์ อบต.นาสะอาด :

<https://www.nasaardlocal.go.th>

ติดต่อ : ๐๔๒ - ๑๔๕๔๓๐

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล องค์การบริหารส่วนตำบลนาสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
 ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ
๑. จัดทำและดำเนินการตามแผนสรรหาข้าราชการ และพนักงานจ้างให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือแทน ตำแหน่งที่กำลังลาออกหรือโอนย้าย	- รายงานการสรรหาตำแหน่งสายงาน ผู้บริหารที่ว่าง กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรายงานให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘
๒. การรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุแต่งตั้งเข้ารับราชการ หรือประกาศรับโอนย้ายพนักงานส่วน ตำบล มาดำรงตำแหน่งที่ว่าง หรือประกาศรับสมัคร บุคคลเพื่อเปลี่ยนสายงานที่สูงขึ้น	- ประชาสัมพันธ์/ ประกาศรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ว่าง เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘
๓. ดำเนินการประเมินข้าราชการส่วนท้องถิ่นตามหลักเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ	- หน่วยงานมีการประเมินบุคลากรตาม เกณฑ์มาตรฐาน กำหนด ตำแหน่ง เพื่อพิจารณาจัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถ ในตำแหน่งและสายงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘
๔. ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่แผนเส้นทาง ความก้าวหน้าในสายอาชีพให้บุคลากรทราบ	- หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์แผน เส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพให้ บุคลากรทราบ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ
<p>๕. ดำเนินการบันทึก แก้ไข ปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรในระบบข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) ให้ถูกต้องครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน</p>	<p>- หน่วยงานดำเนินการปรับปรุงระบบดังกล่าวตามระยะเวลาที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนดทุกระยะแล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนด</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘</p>
<p>๖. จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการที่เป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้</p>	<p>- หน่วยงานมีการถ่ายทอดตัวชี้วัดโดยผู้บังคับบัญชาตามลำดับ คู่มือ กำกับ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงาน จนถึงคณะกรรมการกลั่นกรองผล การ พิจารณาการปฏิบัติราชการ ในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะทุกคนอย่างเป็น ธรรม เสมอภาค และเป็นไปตามเกณฑ์ มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘</p>
<p>๗. จัดให้มีการพิจารณาความดี ความชอบ ตามผล การปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้</p>	<p>- ประกาศรายชื่อผู้ที่มีผลประเมินในระดับ ประเมินดีเด่น นายพนพท โพนพุดม เป็นผู้ผลการ ประเมินดีเด่น และได้รับ คะแนนสูงสุดที่สุด ได้รับการคัดเลือกเป็น พนักงานดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘</p>

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ
๘. จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีแก่บุคลากรในด้านสภาพแวดล้อมการทำงานด้านความปลอดภัยในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน	- จัดกิจกรรม Big Cleaning Day	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘
๙. ผู้บังคับบัญชาขอหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติรวมถึงการควบคุม กำกับติดตาม และดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ระเบียบที่เกี่ยวข้อง	- ดำเนินการแก้ไขข้อบกพร่องแต่งตั้งผู้รักษาการแทนให้เป็นปัจจุบันและมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบให้ปฏิบัติตามตามที่ได้รับมอบหมาย	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘
๑๐. จัดโครงการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม	- หน่วยงานจัดโครงการอบรมให้ความรู้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ช่วงเช้า - ป้ายหัวข้อบรรยาย : “การป้องกันการทุจริต และผลประโยชน์ทับซ้อน” (วิทยากร : คุณชัยณรงค์ พรหมมา อธิบดีปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวิเศษ) - โครงการดังกล่าวสำเร็จลุล่วงตามวัตถุประสงค์ของโครงการฯ เป้าหมายของผู้เข้ารับกรอบรม ๔๕ คน มีผู้เข้าร่วม ๔๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐.๐๐	๑๕,๐๐๐ บาท	๑๕,๐๐๐ บาท	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘

ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการศึกษาหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘)

รายชื่อ	ตำแหน่ง	หลักสูตรที่เข้ารับการศึกษาอบรม	ผลการดำเนินการ	วันเวลา/สถานที่	งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ
นายพพล โพนพุดม	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาสะอาด	สิทธิสวัสดิการและความก้าวหน้าของบุคลากรท้องถิ่น ความรู้เกี่ยวกับการเลื่อนระดับชำนาญการพิเศษ การเสนอผลงานและวิสัยทัศน์ของข้าราชการส่วนท้องถิ่น	มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับสิทธิสวัสดิการและความก้าวหน้าของบุคลากรท้องถิ่น มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการเลื่อนระดับชำนาญการพิเศษ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการเสนอผลงาน และวิสัยทัศน์ของข้าราชการส่วนท้องถิ่น มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไข การโอน การรับโอน มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปรับเงินเดือน สำหรับข้าราชการ พนักงานจ้าง และการจ่ายเงินค่าครองชีพ ข้าราชการราชการ	วันที่ ๑๗ - ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ โรงแรมสยามแกรนด์จังหวัดอุดรธานี	๓,๖๐๐.-
		โครงการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เพื่อเตรียมความพร้อมองค์การบริหารส่วนตำบลนาสะอาด ในการเป็นหน่วยรับงบประมาณตรงตามพระราชบัญญัติ พ.ศ. ๒๕๖๑ และ เพิ่มประสิทธิภาพในการจัดทำค่าของงบประมาณเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ ผ่าน ระบบ SOLA รุ่นที่ ๑๑	๑. เข้าใจวิธีการจัดทำงบประมาณเงินอุดหนุนในฐานะที่จะเป็นหน่วยรับงบประมาณตามพระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ผ่านระบบ BBL สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติงานในการจัดทำค่าของงบประมาณเงินอุดหนุนเฉพาะกิจผ่านระบบ SOLA นำความรู้ไปใช้ในการจัดทำค่าของงบประมาณเงินอุดหนุน เพื่อนำงบประมาณไปกระตั้งงบการจัดบริการสาธารณะตามอำนาจหน้าที่ให้กับประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ องค์การบริหารส่วนตำบลมีศักยภาพในการใช้จ่าย งบประมาณ ให้สามารถบริหารจัดการงบประมาณที่มีอยู่ อย่างจำกัดให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด	วันที่ ๒๗ - ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๘ ณ โรงแรมสยามแกรนด์จังหวัดอุดรธานี	๖,๙๐๐.-

รายชื่อ	ตำแหน่ง	หลักสูตรที่เข้ารับการฝึกอบรม	ผลการดำเนินการ	วันเวลา/สถานที่	งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ
นางนริชา สมใจ	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	โครงการอบรมการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment: LPA) ประจำปี ๒๕๖๘ และการประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีศักยภาพสูง (High - Potentiated Local Assessment: HPA) ประจำปี ๒๕๖๘	สามารถนำความรู้ที่ได้รับจากกรมฝึกอบรมมาปรับใช้ ในการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment: LPA) ประจำปี ๒๕๖๘ และการประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่มีศักยภาพสูง (High - Potentiated Local Assessment: HPA) ประจำปี ๒๕๖๘ ได้อย่างถูกต้องและเกิดประโยชน์ต่อการพัฒนาท้องถิ่นต่อไป สามารถปฏิบัติราชการให้เป็นไปตามมาตรฐานการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment: LPA) ทั้ง ๕ ด้าน ได้แก่ ด้านการบริหารจัดการ ด้านการบริหารงานบุคคล และ กิจการสภา ด้านการบริหารงานการเงินและการคลัง ด้าน การบริการสาธารณะ และด้านธรรมาภิบาล และ รวมถึงการประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีศักยภาพสูง (High - Potentiated Local Assessment: HPA) ประจำปี ๒๕๖๘	วันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ณ โรงแรมสยามแกรนด์ จังหวัดอุดรธานี	๗๕๐.-
นางสาวนิชนันท์ สดางค์จันทร์	หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาสะอาด	โครงการอบรมการเตรียมความพร้อมเพื่อการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น การกระทำผิดกฎหมายเลือกตั้ง การประชุมสภาท้องถิ่น การออกข้อบัญญัติท้องถิ่น การยุบรวม การแยกพื้นที่บางส่วน การจัดตั้ง การยกฐานะและการเปลี่ยนแปลงฐานะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	มีความรู้ ความเข้าใจ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการเลือกตั้ง สมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น เกี่ยวกับคุณสมบัติ และคุณสมบัติของตำแหน่งผู้สมัครรับเลือกตั้ง และมีความรู้ความเข้าใจพระราชบัญญัติจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในการจัดบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น การยุบรวม การแยกพื้นที่บางส่วน การจัดตั้ง การเปลี่ยนแปลงและการยกฐานะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	วันที่ ๑๔ - ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๘ โรงแรมสยามแกรนด์ จังหวัดอุดรธานี	๔,๒๐๐.-

รายชื่อ	ตำแหน่ง	หลักสูตรที่เข้ารับการฝึกอบรม	ผลการดำเนินการ	วันเวลา/สถานที่	งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ
นางสาวปิใจ ลีอิตี	หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาสะฮาด	โครงการอบรมการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment: LPA) ประจำปี ๒๕๖๘ และการประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีศักยภาพสูง (High - Potentiated Local Assessment: HPA) ประจำปี ๒๕๖๘		วันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ณ โรงแรมเจริญโฮเทล อำเภอเมืองอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี	๓๕๐,-
		การดำเนินการเกี่ยวกับการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดอุดรธานี	สามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรมมาปรับใช้ในการบริหารและปฏิบัติงานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ ระดับตำแหน่งขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น	วันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ณ โรงแรมสยามแกรนด์ อำเภอเมืองอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี	๓๘๕,-

รายชื่อ	ตำแหน่ง	หลักสูตรที่เข้ารับการฝึกอบรม	ผลการดำเนินการ	วันเวลา/สถานที่	งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ
นางสาวศศิธร พิมพ์ เคณา	นักทรัพยากรบุคคล	สิทธิสวัสดิการและความก้าวหน้าของบุคลากรท้องถิ่น ความรู้เกี่ยวกับกรเลื่อนระดับชำนาญการ การเสนอผลงานและวิสัยทัศน์ของข้าราชการส่วนท้องถิ่น	มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับสิทธิสวัสดิการและความก้าวหน้าของบุคลากรท้องถิ่น มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการเลื่อนระดับชำนาญการ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการเสนอผลงาน และวิสัยทัศน์ของข้าราชการส่วนท้องถิ่น มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไข การโอน การรับโอน มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปรับเงินเดือนย สำหรับข้าราชการ พนักงานจ้าง และการจ่ายเงินค่าครองชีพ ข้าราชการราชการลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง	วันที่ ๑๗ - ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ โรงแรมสยามแกรนด์ อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี	๓,๖๐๐.-
		โครงการอบรมการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment: LPA) ประจำปี ๒๕๖๘ และการประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีศักยภาพสูง (High - Potentiated Local Assessment: HPA) ประจำปี ๒๕๖๘	สามารถนำความรู้ที่ได้รับจากกรมมาใช้ในการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment: LPA) ประจำปี ๒๕๖๘ และการประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่มีศักยภาพสูง (High - Potentiated Local Assessment: HPA) ประจำปี ๒๕๖๘ ได้อย่างถูกต้องและเกิดประโยชน์ต่อการพัฒนาท้องถิ่นต่อไป สามารถปฏิบัติราชการให้เป็นไปตามมาตรฐานการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment: LPA) ทั้ง ๕ ด้าน ได้แก่ ด้านการบริหารจัดการ ด้านการบริหารงานบุคคล และ กิจการสภาด้านการบริหารงานเงินและการคลัง ด้าน การบริการสาธารณะ และด้านธรรมาภิบาล และ รวมถึงการ ประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีศักยภาพสูง (High -Potentiated Local Assessment: HPA) ประจำปี ๒๕๖๘	วันที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ณ โรงแรมสยามแกรนด์ อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี	๓๕๐.-

รายชื่อ	ตำแหน่ง	หลักสูตรที่เข้ารับการศึกษา	ผลการดำเนินการ	วันเวลา/สถานที่	งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ
นายรัฐฯ แสงยาพิทักษ์	ผู้อำนวยการกองช่าง	โครงการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อเตรียมความพร้อมองค์การบริหารส่วนตำบลในการเป็นหน่วยรับงบประมาณตรงตามพระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ และเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดทำค่าของงบประมาณเงินอุดหนุนเฉพาะกิจผ่านระบบ SOLA รุ่นที่ ๑๑	เข้าใจวิธีการจัดทำงบประมาณเงินอุดหนุนในฐานะที่เป็นหน่วยรับงบประมาณตรงตามพระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ผ่านระบบ BBL สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติงานในการจัดทำค่าของงบประมาณเงินอุดหนุนเฉพาะกิจผ่านระบบ SOLA นำความรู้ไปใช้ในการจัดทำค่าของงบประมาณเงินอุดหนุนเพื่อนำงบประมาณไปกระจัดบริการสาธารณะ ตามอำนาจหน้าที่ให้กับประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ องค์การบริหารส่วนตำบลศึกษายกจ่าย งบประมาณให้สามารถบริหารจัดการงบประมาณที่มีอยู่อย่างจำกัดให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด	วันที่ ๒๗ - ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๘ ณ โรงแรมสยามแกรนด์ จังหวัดอุดรธานี	๖,๙๐๐.-
นายณัฐกร ฆะระบุตร	เจ้าพนักงานพิสดุ	โครงการอบรมการประเมินประสิทธิภาพขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment: LPA) ประจำปี ๒๕๖๘ และการประเมินองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีศักยภาพสูง (High - Potentiated Local Assessment: HPA) ประจำปี ๒๕๖๘	๑. สามารถนำความรู้ที่รับจากการฝึกอบรมมาปรับใช้ในการประเมินประสิทธิภาพขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment: LPA) ประจำปี ๒๕๖๘ และการประเมินองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีศักยภาพสูง (High - Potentiated Local Assessment: HPA) ประจำปี ๒๕๖๘ ได้ ๒. สามารถปฏิบัติราชการให้เป็นไปตามมาตรฐานการประเมินประสิทธิภาพขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment: LPA) ทั้ง ๕ ด้าน ได้แก่ ด้านการบริหารจัดการ ด้านการบริหารงานบุคคลและกิจการสภา ด้านการบริหารงานการเงินและการคลัง ด้านการบริการสาธารณะ และด้านธรรมาภิบาล และรวมถึงการประเมินองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่มี ศักยภาพสูง (High - Potentiated Local Assessment: HPA) ประจำปี ๒๕๖๘	วันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ณ โรงแรมสยามแกรนด์ อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี	๗๕๐.-

รายชื่อ	ตำแหน่ง	หลักสูตรที่เข้ารับการฝึกอบรม	ผลการดำเนินการ	วันเวลา/สถานที่	งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ
นางสาวจิตตราพร ซึ้งเสียง	นักทรัพยากรบุคคล	การดำเนินการเกี่ยวกับการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดอุดรธานี	สามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรมมาปรับใช้ในการบริหารและปฏิบัติงานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ มีความเข้าใจเกี่ยวกับการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ ระดับตำแหน่งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	วันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ณ โรงแรมสยามแกรนด์ อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี	๗๘๕.-
		โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพิ่มประสิทธิภาพระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) ประจำปี ๒๕๖๘	๑. มีความรู้ และทักษะในการบันทึกข้อมูล และสามารถใช้งานระบบได้อย่างมีประสิทธิภาพ และถูกต้อง การบันทึกข้อมูลเข้าสู่ระบบขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความถูกต้อง ครบถ้วน เป็นปัจจุบันและมีข้อมูลมีความน่าเชื่อถือ การประมวลผล และรายงานข้อมูลสามารถนำไปวิเคราะห์ และวางแผนการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิภาพ	วันที่ ๔ - ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ณ โรงแรมสยามแกรนด์ อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี	๕,๕๐๐.-
		โครงการอบรม สัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อเตรียมความพร้อม องค์การบริหารส่วนตำบลในการ เป็นหน่วยรับงบประมาณตามพระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ผ่านระบบ BBL สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติงานในการจัดทำคำขอ งบประมาณเงินอุดหนุนเฉพาะกิจผ่านระบบ SOLA นำความรู้ไปใช้ในการจัดทำคำขอตั้งงบประมาณเงินอุดหนุน เพื่อนำงบประมาณไปยกระดับการจัดการจัดการบริการสาธารณะตามอำนาจหน้าที่ให้กับประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ องค์การบริหารส่วนตำบลศึกษภาพในการใช้จ่าย งบประมาณให้สามารถบริหารจัดการงบประมาณที่มีอยู่อย่างจำกัด ให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด	๑. เข้าใจวิธีการจัดทำงบประมาณเงินอุดหนุนในฐานที่จะเป็นหน่วยรับงบประมาณตามพระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ผ่านระบบ BBL สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติงานในการจัดทำคำขอ งบประมาณเงินอุดหนุนเฉพาะกิจผ่านระบบ SOLA นำความรู้ไปใช้ในการจัดทำคำขอตั้งงบประมาณเงินอุดหนุน เพื่อนำงบประมาณไปยกระดับการจัดการจัดการบริการสาธารณะตามอำนาจ หน้าที่ให้กับประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ องค์การบริหารส่วนตำบลศึกษภาพในการใช้จ่าย งบประมาณให้สามารถบริหารจัดการงบประมาณที่มีอยู่อย่างจำกัด ให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด	วันที่ ๒๗ -๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๘ ณ โรงแรมสยามแกรนด์ อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี	๖,๙๐๐.-

รายชื่อ	ตำแหน่ง	หลักสูตรที่เข้ารับการศึกษา	ผลการดำเนินการ	วันเวลา/สถานที่	งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ
นางสาวปัทมา อ่อน	นักจัดการงานทั่วไป	<p>การดำเนินการเกี่ยวกับการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดอุดรธานี</p> <p>โครงการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เพื่อเตรียมความพร้อมองค์การบริหารส่วนตำบลในการเป็นหน่วยรับงบประมาณตรงตามพระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ และ เพิ่มประสิทธิภาพในการจัดทำค่าของงบประมาณเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ ผ่านระบบ SOLA รุ่นที่ ๑๑</p>	<p>๑. สามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรมมาปรับใช้ในการบริหารและปฏิบัติงานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p> <p>๒. สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ มีความเข้าใจเกี่ยวกับการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการระดับตำแหน่งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p> <p>๑. เข้าใจวิธีการจัดทำงบประมาณเงินอุดหนุนในฐานะที่จะเป็นหน่วยรับงบประมาณตามพระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ผ่านระบบ BBL</p> <p>สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ มีความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติงานในการจัดทำค่าของงบประมาณเงินอุดหนุนเฉพาะกิจผ่านระบบ SOLA</p> <p>นำความรู้ไปใช้ในการจัดทำข้อตกลงงบประมาณเงินอุดหนุน เพื่อมุ่งงบประมาณไปยกระดับบริการสาธารณะ ตามอำนาจหน้าที่ให้กับประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>องค์การบริหารส่วนตำบลศึกษายกย่องในการใช้จ่าย งบประมาณให้สามารถบริหารจัดการงบประมาณที่มีอยู่อย่างจำกัดให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด</p>	วันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ณ โรงแรมสยามแกรนด์ อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี	๗๘๕.-
				วันที่ ๒๗ -๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๘ ณ โรงแรมสยามแกรนด์ อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี	๖,๙๐๐.-

รายชื่อ	ตำแหน่ง	หลักสูตรที่เข้ารับการศึกษา	ผลการดำเนินการ	วันเวลา/สถานที่	งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ
นางสาวสุภาวดี บุตรพรหม	นักวิชาการศึกษา	โครงการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เพื่อเตรียมความพร้อมองค์การบริหารส่วนตำบลในารเป็นหน่วยรับงบประมาณตรงตามพระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ และเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดทำค่าของงบประมาณเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ ผ่านระบบ SOLA รุ่นที่ ๑๑	เข้าใจวิธีการจัดตั้งงบประมาณเงินอุดหนุนในฐานะที่จะเป็นหน่วยรับงบประมาณตรงตามพระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ผ่านระบบ BBL สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติงานในการจัดทำค่าของงบประมาณเงินอุดหนุนเฉพาะกิจผ่านระบบ SOLA นำความรู้ไปใช้ในการจัดทำค่าขอตั้งงบประมาณเงินอุดหนุน เพื่อให้นำงบประมาณไปยกระดับการให้บริการ สาธารณะตามอำนาจหน้าที่ให้กับประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ องค์การบริหารส่วนตำบลมีศักยภาพในการใช้จ่าย งบประมาณให้สามารถบริหารจัดการงบประมาณที่มีอยู่อย่างจำกัดให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด	วันที่ ๒๗ -๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๘ ณ โรงแรมสยามแกรนด์ อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี	๖,๙๐๐.-
นางเตือนใจ ศรีอินทวงศ์	เจ้าพนักงานธุรการ	โครงการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เพื่อเตรียมความพร้อมองค์การบริหารส่วนตำบลในารเป็นหน่วยรับงบประมาณตรงตามพระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ และ เพิ่มประสิทธิภาพในการจัดทำค่าของงบประมาณเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ ผ่านระบบ SOLA รุ่นที่ ๑๑	เข้าใจวิธีการจัดตั้งงบประมาณเงินอุดหนุนในฐานะที่จะ เป็นหน่วยรับงบประมาณตรงตามพระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ผ่านระบบ BBL สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติงานในการจัดทำค่าของงบประมาณเงินอุดหนุนเฉพาะกิจผ่านระบบ SOLA นำความรู้ไปใช้ในการจัดทำค่าขอตั้งงบประมาณเงินอุดหนุน เพื่อให้นำงบประมาณไปยกระดับการให้บริการสาธารณะตามอำนาจหน้าที่ให้กับประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ องค์การบริหารส่วนตำบลมีศักยภาพในการใช้จ่าย งบประมาณ ให้สามารถบริหารจัดการงบประมาณที่มีอยู่อย่างจำกัดให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด	วันที่ ๒๗ -๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๘ ณ โรงแรมสยามแกรนด์ อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี	๖,๙๐๐.-

รายชื่อ	ตำแหน่ง	หลักสูตรที่เข้ารับการศึกษาอบรม	ผลการดำเนินการ	วันเวลา/สถานที่	งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ
นางสาวนันนพร รัตนมณี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	โครงการอบรมการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment: LPA) ประจำปี ๒๕๖๘ และการประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีศักยภาพสูง (High - Potentiated Local Assessment: HPA) ประจำปี ๒๕๖๘	<p>๑. สามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรมมาปรับใช้ในการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment: LPA) ประจำปี ๒๕๖๘ และการประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีศักยภาพสูง (High - Potentiated Local Assessment: HPA) ประจำปี ๒๕๖๘ ได้ อย่างถูกต้องและเกิดประโยชน์ต่อการพัฒนาท้องถิ่นต่อไป</p> <p>๒. สามารถปฏิบัติตามราชการให้เป็นไปตามมาตรฐานการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment: LPA) ทั้ง ๕ ด้าน ได้แก่ ด้านการบริหารจัดการ ด้านการบริหารงานบุคคลและกิจการสภา ด้านการบริหารงานการเงินและการคลัง ด้านการบริการสาธารณะ และด้านธรรมาภิบาล และรวมถึงการประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่มี ศักยภาพสูง (High - Potentiated Local Assessment: HPA) ประจำปี ๒๕๖๘</p>	วันที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ณ โรงแรมเจริญไฮเทล อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี	๓๕๐.-
นายสง่า แสงเทพ	นักจัดการงานทั่วไป	นักจัดการงานทั่วไป รุ่นที่ ๒๙	มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งมีวิสัยทัศน์และทัศนคติที่ถูกต้องในการปฏิบัติงานในตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป	วันที่ ๒๕ มกราคม - ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ โรงแรมเจริญไฮเทล อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี	๓๔,๐๐๐.-
		การดำเนินการเกี่ยวกับการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดอุดรธานี	<p>๑. สามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรมมาปรับใช้ในการบริหารและปฏิบัติงานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p> <p>๒. สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ</p>	วันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ณ โรงแรมสยามแกรนด์ อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี	๓๕๕.-

รายชื่อ	ตำแหน่ง	หลักสูตรที่เข้ารับการศึกษา	ผลการดำเนินการ	วันเวลา/สถานที่	งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ
สพ.ศิริศักดิ์ นามราช	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ประชุมสัมมนาและศึกษาดูงาน “ขับเคลื่อนการดำเนินงานป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด จังหวัดอุดรธานี ประจำปี ๒๕๖๘”	๑. นำความรู้มาพัฒนาประสิทธิภาพการดำเนินงานป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดในตำบลนาสะอาด แบบบูรณาการตามแนวทางการปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ๒. นำความรู้ที่ได้รับจากการศึกษาดูงานมาใช้ในการพัฒนาพื้นที่หมู่บ้าน/ชุมชน ส่งผลให้ตำบลนาสะอาด มีความเข้มแข็งและปลอดภัยมากยิ่งขึ้น	วันที่ ๒๒ - ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ณ โรงแรมบ้านเชียง อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี	ไม่ใช้งบประมาณ
นางสาวเตือนใจ ศรีอินทวงษ์	เจ้าพนักงานธุรการ	ผู้จัดการดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง (CARE MANAGER) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘	๑. เป็นการพัฒนาศักยภาพและทักษะให้แก่ผู้เข้าร่วมอบรม เพื่อให้สามารถส่งเสริม สนับสนุนและคุ้มครองให้แก่ผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงที่บ้านหรือชุมชน ๒. เป็นการเตรียมความพร้อมรองรับสังคมผู้สูงอายุ และลดความหนาแน่นในการเข้ารับบริการด้านสุขภาพของประชาชนในโรงพยาบาล ๓. ทำให้ผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงได้รับการดูแลด้านสุขภาพในมิติ ได้แก่ ทางด้านร่างกาย จิตใจ อารมณ์ และสังคม	วันที่ ๒๑ - ๒๕ เมษายน ๒๕๖๘ ณ โรงแรมสยามแกรนด์ อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี	ไม่ใช้งบประมาณ
นางโสภา นาริจันทร์	ครู คศ.๒	โครงการขยายผลวิทยากรเพื่อทำหน้าที่ถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับประวัติศาสตร์ชาติไทย ประจำปีท้องถิ่น ระดับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ครู ข) จังหวัดอุดรธานี	เพื่อส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีวิทยากรท้องถิ่นที่มีความรู้ความสามารถในการถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับประวัติศาสตร์ชาติไทยและประวัติศาสตร์ท้องถิ่น	วันที่ ๒๕ - ๒๗ เมษายน ๒๕๖๘ ณ โรงแรมสยามแกรนด์ อำเภอเมืองอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี	๓,๙๐๐.-

สรุปผลการฝึกอบรมของบุคลากรในสังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาสะอาด จำนวนพนักงานส่วนตำบลและพนักงานครู ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ จำนวน ทั้งหมด ๒๐ คน
 เข้ารับการฝึกอบรมอย่างน้อย ๑ หลักสูตร จำนวน ๑๕ คน
 คิดเป็นร้อยละของพนักงานส่วนตำบลนาสะอาด ที่ได้รับการอบรม ๑๕ X ๑๐๐ = ๗๕.๐๐%

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗)

ประเภทตำแหน่ง	กรอบที่มี	จำนวน (คน)	อัตรารว่าง
๑. บริหาร	๑	๑	-
๒. อำนวยการ	๕	๒	๓
๓. วิชาการ	๕	๓	๒
๔. ทั่วไป	๒	๒	-
๕. ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๑	-	๑
๖. ครู	๒	๒	-
๗. ลูกจ้างประจำ	-	-	-
๘. พนักงานจ้างตามภารกิจ	๗	๗	-
๙. พนักงานจ้างทั่วไป	๒	๒	-
รวม	๒๕	๑๙	๖

สรุป : ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีกรอบอัตรากำลัง พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง รวมทั้งสิ้น ๒๕ อัตรา มีจำนวนบุคลากรที่ครองตำแหน่ง จำนวน ๑๙ อัตรา และจำนวนตำแหน่งที่ว่าง จำนวน ๖ อัตรา ปัญหาอุปสรรค

- ไม่มี

ข้อเสนอแนะ

- ไม่มี

