



**รายงานผลการบริหารและพัฒนา  
ทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

**องค์การบริหารส่วนตำบลนาสะอาด  
อำเภอสร้างคอม จังหวัดอุดรธานี**

เว็บไซต์ อบต.นาสะอาด :

<https://www.nasaardlocal.go.th>

ติดต่อ : ๐๔๒ - ๑๔๕๔๓๐

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล องค์การบริหารส่วนตำบลนาสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘  
 ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ
๑. จัดทำและดำเนินการตามแผนสรรหาข้าราชการและพนักงานจ้างให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือแทนตำแหน่งที่กำลังลาออกหรือโอนย้าย	- รายงานการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรายงานให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘
๒. การรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุแต่งตั้งเข้ารับราชการ หรือประกาศรับโอนย้ายพนักงานส่วนตำบล มาดำรงตำแหน่งที่ว่าง หรือประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเปลี่ยนสายงานที่สูงขึ้น	- ประชาสัมพันธ์/ ประกาศรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ว่าง เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘
๓. ดำเนินการประเมินข้าราชการส่วนท้องถิ่นตามหลักเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ	- หน่วยงานมีการประเมินบุคลากรตามเกณฑ์มาตรฐาน กำหนด ตำแหน่ง เพื่อพิจารณาจัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถ ในตำแหน่งและสายงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘
๔. ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่แผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพให้บุคลากรทราบ	- หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์แผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพให้บุคลากรทราบ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ
<p>๕. ดำเนินการบันทึก แก้ไข ปรับปรุง ข้อมูลบุคลากร ในระบบข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) ให้ถูกต้องครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน</p> <p>๖. จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการที่เป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้</p>	<p>- หน่วยงานดำเนินการปรับปรุงระบบดังกล่าวตามระยะเวลาที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนดทุกระยะแล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนด</p> <p>- หน่วยงานมีการถ่ายทอดตัวชี้วัดโดยผู้บังคับบัญชาตามลำดับ คู่มือ กำกับ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงาน จนถึงคณะกรรมการกั่นกรองผล การ พิจารณาการปฏิบัติราชการ ในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะทุกคนอย่างเป็น ธรรม เสมอภาค และเป็นไปตามเกณฑ์ มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘</p> <p>๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘</p>
<p>๗. จัดให้มีการพิจารณาความดี ความชอบ ตามผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้</p>	<p>- ประกาศรายชื่อผู้ที่มีผลประเมินในระดับดีเด่น นายพนพล โพนพุด เป็นผู้มีผลการประเมินดีเด่น และได้รับ คะแนนสูงสุดที่สุด ได้รับการคัดเลือกเป็น พนักงานดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘</p>

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ
๘. จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีแก่บุคลากรในด้านสภาพแวดล้อมการทำงานด้านความปลอดภัยในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน	- จัดกิจกรรม Big Cleaning Day	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘
๙. ผู้บังคับบัญชามอบหมายแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติรวมถึงการควบคุม กำกับ ติดตาม และดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ระเบียบที่เกี่ยวข้อง	- ดำเนินการแก้ไขคำสั่งแต่งตั้งผู้รักษา ราชการแทนให้เป็นปัจจุบันและมอบหมาย หน้าที่ความรับผิดชอบให้ปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมาย	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘
๑๐. จัดโครงการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรม และจริยธรรม	- หน่วยงานจัดโครงการอบรมให้ความรู้แก่ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ช่วงเช้า - ป้าย หัวข้อบรรยาย : “การป้องกันการทุจริต และ ผลประโยชน์ทับซ้อน” วิทยากร : คุณชัยณรงค์ พรหมมา อดีตปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวัดหลวง - โครงการตั้งกล่าวสารสำเร็จลุล่วงตาม วัตถุประสงค์ของโครงการฯ เป้าหมายของผู้ เข้ารับกรอบรม ๔๕ คน มีผู้เข้าร่วม ๔๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐.๐๐	๑๕,๐๐๐ บาท	๑๕,๐๐๐ บาท	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘

ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘)

รายชื่อ	ตำแหน่ง	หลักสูตรที่เข้ารับการฝึกอบรม	ผลการดำเนินการ	วันเวลา/สถานที่	งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ
นายพพล โปนพฒ ปลัดองค์การบริหาร ส่วนตำบลนาสะอาด		สิทธิสวัสดิการและความก้าวหน้าของบุคลากรท้องถิ่น ความรู้เกี่ยวกับกรเลื่อนระดับชำนาญการพิเศษ การเสนอผลงานและวิสัยทัศน์ของข้าราชการส่วนท้องถิ่น	มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับสิทธิสวัสดิการและความก้าวหน้าของบุคลากรท้องถิ่น มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการเลื่อนระดับชำนาญการพิเศษ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการเสนอผลงาน และวิสัยทัศน์ของข้าราชการส่วนท้องถิ่น มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไข การโอน การรับโอน มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปรับเงินเดือน สำหรับข้าราชการ พนักงานจ้าง และการจ่ายเงินค่าครองชีพชั่วคราวข้าราชการ	วันที่ ๑๗ - ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ โรงแรมสยามแกรนด์จังหวัดอุดรธานี	๓,๖๐๐.-
		โครงการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เพื่อเตรียมความพร้อมองค์การบริหารส่วนตำบลนาสะอาด ในการเป็นหน่วยรับงบประมาณตรงตามพระราชบัญญัติ วิธีการงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ และ เพิ่มประสิทธิภาพในการจัดทำของงบประมาณเงินอุดหนุน เฉพาะกิจ ผ่าน ระบบ SOLA รุ่นที่ ๑๑	๑. เข้าใจวิธีการจัดทำงบประมาณเงินอุดหนุนในฐานะที่เป็นหน่วยรับงบประมาณตามพระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ผ่านระบบ BBL สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติงานในการจัดทำค่าของงบประมาณเงินอุดหนุนเฉพาะกิจผ่านระบบ SOLA นำความรู้ไปใช้ในการจัดทำคำขอตั้งงบประมาณเงินอุดหนุน เพื่อนำงบประมาณไปยกระดับการจัดบริการสาธารณะตามอำนาจหน้าที่ให้กับประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ องค์การบริหารส่วนตำบลมีศักยภาพในการใช้จ่าย งบประมาณ ให้สามารถบริหารจัดการงบประมาณที่มีอยู่ อย่างจำกัดให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด	วันที่ ๒๗ - ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๘ ณ โรงแรมสยามแกรนด์จังหวัดอุดรธานี	๖,๙๐๐.-

รายชื่อ	ตำแหน่ง	หลักสูตรที่เข้ารับการฝึกอบรม	ผลการดำเนินการ	วันเวลา/สถานที่	งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ
นางนรีชา สมใจ	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	โครงการอบรมการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment: LPA) ประจำปี ๒๕๖๕ และการประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีศักยภาพสูง (High - Potentiated Local Assessment: HPA) ประจำปี ๒๕๖๕	สามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรมมาปรับใช้ ในการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment: LPA) ประจำปี ๒๕๖๕ และการประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่มีศักยภาพสูง ( High - Potentiated Local Assessment: HPA) ประจำปี ๒๕๖๕ ได้อย่างถูกต้องและเกิดประโยชน์ต่อการพัฒนาท้องถิ่นต่อไป สามารถปฏิบัติราชการให้เป็นไปตามมาตรฐานการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ( Local Performance Assessment: LPA) ทั้ง ๕ ด้าน ได้แก่ ด้านการบริหารจัดการ ด้านการบริหารงานบุคคล และ กิจการสภา ด้านการบริหารงานการเงินและการคลัง ด้าน การบริการสาธารณะ และด้านธรรมาภิบาล และ รวมถึงการประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีศักยภาพสูง (High - Potentiated Local Assessment: HPA) ประจำปี ๒๕๖๕	วันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมสยามแกรนด์ จังหวัดอุดรธานี	๗๕๐.-
นางสาวนิชนันท์ สดางค์จันทร์	หัวหน้าสำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาสะอาด	โครงการอบรมการเตรียมความพร้อมเพื่อการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น การกระทำผิดกฎหมายเลือกตั้ง การประชุมสภาท้องถิ่น การออกข้อบัญญัติท้องถิ่น การยุบรวม การแยกพื้นที่บางส่วน การจัดตั้ง การยกฐานะและการเปลี่ยนแปลงฐานะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	มีความรู้ ความเข้าใจ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการเลือกตั้ง สมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น เกี่ยวกับคุณสมบัติ และคุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครรับเลือกตั้ง และมีความรู้ความเข้าใจพระราชบัญญัติจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในการจัดบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น การยุบรวม การแยกพื้นที่บางส่วน การจัดตั้ง การเปลี่ยนแปลงและการยกฐานะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	วันที่ ๑๔ - ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕ โรงแรมสยามแกรนด์ จังหวัดอุดรธานี	๔,๒๐๐.-

รายชื่อ	ตำแหน่ง	หลักสูตรที่เข้ารับการฝึกอบรม	ผลการดำเนินการ	วันเวลา/สถานที่	งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ
นางสาวปิกใจ ลีอัติ	หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาสะอาต	โครงการอบรมการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment: LPA) ประจำปี ๒๕๖๘ และการประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีศักยภาพสูง (High - Potentiated Local Assessment: HPA) ประจำปี ๒๕๖๘		วันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ณ โรงแรมเจริญโฮเตล อำเภอเมืองอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี	๓๕๐.-
		การดำเนินการเกี่ยวกับการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดอุดรธานี	สามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรมมาปรับใช้ในการบริหารและปฏิบัติงานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สามารถปฏิบัติงานได้อย่าง ถูกต้องและมีประสิทธิภาพมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการปรับปรุง โครงสร้างส่วนราชการ ระดับตำแหน่งขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น	วันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ณ โรงแรมสยามแกรนด์ อำเภอเมืองอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี	๓๘๕.-

รายชื่อ	ตำแหน่ง	หลักสูตรที่เข้ารับการฝึกอบรม	ผลการดำเนินการ	วันเวลา/สถานที่	งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ
นางสาวศศิธร ทิมพ เคณา	นักทรัพยากรบุคคล	สิทธิสวัสดิการและความก้าวหน้าของบุคลากรท้องถิ่น ความรู้เกี่ยวกับการเลื่อนระดับชำนาญการ การเสนอผลงานและวิสัยทัศน์ของข้าราชการส่วนท้องถิ่น	มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับสิทธิสวัสดิการและความก้าวหน้าของบุคลากรท้องถิ่น มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการเลื่อนระดับชำนาญการ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการเสนอผลงาน และวิสัยทัศน์ของข้าราชการส่วนท้องถิ่น มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไข การโอน การรับโอน มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปรับเงินเดือนฯ สำหรับข้าราชการ พนักงานจ้าง และการจ่ายเงินค่าครองชีพชั่วคราวข้าราชการลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง	วันที่ ๑๗ - ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ โรงแรมสยามแกรนด์ อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี	๓,๖๐๐.-
		โครงการอบรมการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment: LPA) ประจำปี ๒๕๖๘ และการประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีศักยภาพสูง (High - Potentiated Local Assessment: HPA) ประจำปี ๒๕๖๘	สามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรมมาปรับใช้ในการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment: LPA) ประจำปี ๒๕๖๘ และการประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่มีศักยภาพสูง (High - Potentiated Local Assessment: HPA) ประจำปี ๒๕๖๘ ได้อย่างถูกต้องและเกิดประโยชน์ต่อการพัฒนาท้องถิ่นต่อไป สามารถปฏิบัติราชการให้เป็นไปตามมาตรฐานการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment: LPA) ทั้ง ๕ ด้าน ได้แก่ ด้านการบริหารจัดการ ด้านการบริหารงานบุคคล และ กิจการสภาด้านการบริหารงานการเงินและการคลัง ด้าน การบริการสาธารณะ และด้านธรรมาภิบาล และ รวมถึงการ ประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีศักยภาพสูง (High -Potentiated Local Assessment: HPA) ประจำปี ๒๕๖๘	วันที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ณ โรงแรมสยามแกรนด์ อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี	๓๕๐.-

รายชื่อ	ตำแหน่ง	หลักสูตรที่เข้ารับการศึกษา	ผลการดำเนินการ	วันเวลา/สถานที่	งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ
นายบัญชา แสนยาพิทักษ์	ผู้อำนวยการกองช่าง	โครงการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อเตรียมความพร้อมองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นการเป็นหน่วยรับงบประมาณตรงตามพระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ และเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดทำค่าของงบประมาณเงินอุดหนุนเฉพาะกิจผ่านระบบ SOLA รุ่นที่ ๑๑	เข้าใจวิธีการจัดทำงบประมาณเงินอุดหนุนในฐานที่จะเป็นหน่วยรับงบประมาณตามพระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ผ่านระบบ BBL สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติงานในการจัดทำค่าของงบประมาณเงินอุดหนุนเฉพาะกิจผ่านระบบ SOLA นำความรู้ไปใช้ในการจัดทำค่าของงบประมาณเงินอุดหนุนเพื่อนำงบประมาณไปยกระดับบริการสาธารณะ ตามอำนาจหน้าที่ให้กับประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ องค์การบริหารส่วนตำบลมีศักยภาพในการใช้จ่ายงบประมาณให้สามารถบริหารจัดการงบประมาณที่มีอยู่อย่างจำกัดให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด	วันที่ ๒๗ - ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๘ ณ โรงแรมสยามแกรนด์ จังหวัดอุดรธานี	๖,๙๐๐.-
นายณัฐกร ชระระบุตร	เจ้าพนักงานพัสดุ	โครงการอบรมการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment: LPA) ประจำปี ๒๕๖๘ และการประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีศักยภาพสูง (High - Potentiated Local Assessment: HPA) ประจำปี ๒๕๖๘	๑. สามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรมมาปรับใช้ในการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment: LPA) ประจำปี ๒๕๖๘ และการประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีศักยภาพสูง (High - Potentiated Local Assessment: HPA) ประจำปี ๒๕๖๘ ได้อย่างถูกต้องและเกิดประโยชน์ต่อการพัฒนาท้องถิ่นต่อไป ๒. สามารถปฏิบัติราชการให้เป็นไปตามมาตรฐานการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment: LPA) ทั้ง ๕ ด้าน ได้แก่ ด้านการบริหารจัดการ ด้านการบริหารงานบุคคลและกิจการสภา ด้านการบริหารงานการเงินและการคลัง ด้านการบริการสาธารณะ และด้านธรรมาภิบาล และรวมถึงการประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มี ศักยภาพสูง ( High - Potentiated Local Assessment: HPA) ประจำปี ๒๕๖๘	วันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ณ โรงแรมสยามแกรนด์ อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี	๓๕๐.-





รายชื่อ	ตำแหน่ง	หลักสูตรที่เข้ารับการศึกษา	ผลการดำเนินการ	วันเวลา/สถานที่	งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ
นางสาวสุภาวดี บุตรพรหม	นักศึกษาศึกษา	โครงการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เพื่อเตรียมความพร้อมองค์การบริหารส่วนตำบลในการเป็นหน่วยรับงบประมาณตรงตามพระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ และเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดทำค่าของงบประมาณเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ ผ่านระบบ SOLA รุ่นที่ ๑๑	เข้าใจวิธีการจัดทำงบประมาณเงินอุดหนุนในฐานะที่เป็นหน่วยรับงบประมาณตรงตามพระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ผ่านระบบ BBL สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติงานในการจัดทำค่าของงบประมาณเงินอุดหนุนเฉพาะกิจผ่านระบบ SOLA นำความรู้ไปใช้ในการจัดทำค่าขอตั้งงบประมาณเงินอุดหนุน เพื่อนำงบประมาณไปยกระดับบริการสาธารณสุขตามผู้นำที่ให้กับประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ องค์การบริหารส่วนตำบลมีศักยภาพในการใช้งบประมาณ ให้สามารถบริหารจัดการงบประมาณที่มีอยู่อย่างจำกัดให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด	วันที่ ๒๗ -๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๘ ณ โรงแรมสยามแกรนด์ อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี	๖,๙๐๐.-
นางเตือนใจ ศรีอินทวงศ์	เจ้าพนักงานธุรการ	โครงการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เพื่อเตรียมความพร้อมองค์การบริหารส่วนตำบลในการเป็นหน่วยรับงบประมาณตรงตามพระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ และเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดทำค่าของงบประมาณเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ ผ่านระบบ SOLA รุ่นที่ ๑๑	เข้าใจวิธีการจัดทำงบประมาณเงินอุดหนุนในฐานะที่เป็นหน่วยรับงบประมาณตรงตามพระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ผ่านระบบ BBL สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติงานในการจัดทำค่าของงบประมาณเงินอุดหนุนเฉพาะกิจผ่านระบบ SOLA นำความรู้ไปใช้ในการจัดทำค่าขอตั้งงบประมาณเงินอุดหนุน เพื่อนำงบประมาณไปยกระดับบริการสาธารณสุขตามผู้นำที่ให้กับประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ องค์การบริหารส่วนตำบลมีศักยภาพในการใช้งบประมาณ ให้สามารถบริหารจัดการงบประมาณที่มีอยู่อย่างจำกัดให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด	วันที่ ๒๗ -๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๘ ณ โรงแรมสยามแกรนด์ อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี	๖,๙๐๐.-

รายชื่อ	ตำแหน่ง	หลักสูตรที่เข้ารับการฝึกอบรม	ผลการดำเนินการ	วันเวลา/สถานที่	งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ
นางสาวนันนพร รัตนมณี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	โครงการอบรมการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment: LPA) ประจำปี ๒๕๖๘ และการประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีศักยภาพสูง (High - Potentiated Local Assessment: HPA) ประจำปี ๒๕๖๘	<p>๑. สามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรมมาปรับใช้ในการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment: LPA) ประจำปี ๒๕๖๘ และการประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีศักยภาพสูง (High - Potentiated Local Assessment: HPA) ประจำปี ๒๕๖๘ ได้ อย่างเป็นองค์รวมและเกิดประโยชน์ต่อการพัฒนาท้องถิ่นต่อไป</p> <p>๒. สามารถปฏิบัติตามข้อกำหนดตามมาตรฐานการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment: LPA) ทั้ง ๕ ด้าน ได้แก่ ด้านการบริหารจัดการ ด้านการบริหารงานบุคคลและกิจการสภา ด้านการบริหารงานการเงินและการคลัง ด้านการบริการสาธารณะ และด้านธรรมาภิบาล และรวมถึงการประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่มี ศักยภาพสูง ( High - Potentiated Local Assessment: HPA) ประจำปี ๒๕๖๘</p>	วันที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ณ โรงแรมเจริญโฮเทล อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี	๓๕๐,-
นายสง่า แสงเทพ	นักจัดการงานทั่วไป	นักจัดการงานทั่วไป รุ่นที่ ๒๙	<p>มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งมีวิสัยทัศน์และทัศนคติที่ถูกต้องในการปฏิบัติงานในตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป</p>	วันที่ ๒๕ มกราคม - ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ โรงแรมเจริญโฮเทล อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี	๓๔,๐๐๐,-
	การดำเนินการเกี่ยวกับการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดอุดรธานี	<p>๑. สามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรมมาปรับใช้ในการบริหารและปฏิบัติงานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p> <p>๒. สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ</p>	<p>วันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ณ โรงแรมสยามแกรนด์ อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี</p>	๓๕๕,-	

รายชื่อ	ตำแหน่ง	หลักสูตรที่เข้ารับการศึกษา	ผลการดำเนินการ	วันเวลา/สถานที่	งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ
สท.ศิริศักดิ์ นามราช	เจ้านักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ประชุมสัมมนาและศึกษาดูงาน “ขับเคลื่อนการดำเนินงานป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด จังหวัดอุดรธานี ประจำปี ๒๕๖๘”	๑. นำความรู้มาพัฒนาประสิทธิภาพการดำเนินการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในตำบลสะอาด แบบบูรณาการตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ๒. นำความรู้ที่ได้รับจากการศึกษาดูงานมาใช้ในการพัฒนาพื้นที่หมู่บ้าน/ชุมชน ส่งผลให้ตำบลสะอาด มีความเข้มแข็งและปลอดภัยมากยิ่งขึ้น	วันที่ ๒๒ - ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ณ โรงแรมบ้านเชียง อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี	ไม่ใช้งบประมาณ
นางสาวเตือนใจ ศรีอินทวงษ์	เจ้านักงานธุรการ	ผู้จัดการดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง (CARE MANAGER) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘	๑. เป็นการพัฒนาศักยภาพและทักษะให้แก่ผู้รับบริการอบรม เพื่อให้สามารถส่งเสริม สนับสนุนและคุ้มครองให้แก่ผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงที่บ้านหรือชุมชน ๒. เป็นการเตรียมความพร้อมรองรับสังคมผู้สูงอายุ และลดความหนาแน่นในการเข้ารับบริการด้านสุขภาพของประชาชนในโรงพยาบาล ๓. ทำให้ผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงได้รับการดูแลด้านสุขภาพใน ๔ มิติ ได้แก่ ทางด้านร่างกาย จิตใจ อารมณ์ และสังคม	วันที่ ๒๑ - ๒๕ เมษายน ๒๕๖๘ ณ โรงแรมสยามแกรนด์ อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี	ไม่ใช้งบประมาณ
นางโสภา นารีจันทร์	ครู คศ.๒	โครงการขยายผลวิทยากรเพื่อทำหน้าที่ถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับประวัติศาสตร์ชาติไทย ประจำท้องถิ่น ระดับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ครู ข) จังหวัดอุดรธานี	เพื่อส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีวิทยากรท้องถิ่นที่มีความรู้ความสามารถในการถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับประวัติศาสตร์ชาติไทยและประวัติศาสตร์ท้องถิ่น	วันที่ ๒๕ - ๒๗ เมษายน ๒๕๖๘ ณ โรงแรมสยามแกรนด์ อำเภอเมืองอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี	๓,๙๐๐.-

สรุปผลการฝึกอบรมของบุคลากรในสังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลสะอาด จำนวนพนักงานส่วนตำบลและพนักงานครู ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ จำนวน ทั้งหมด ๒๐ คน  
 เข้ารับการฝึกอบรมอย่างน้อย ๑ หลักสูตร จำนวน ๑๕ คน  
 คิดเป็นร้อยละของพนักงานส่วนตำบลสะอาด ที่ได้รับการอบรม ๑๕ X ๑๐๐ = ๗๕.๐๐%

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ประเภทตำแหน่ง	กรอบที่มี	จำนวน (คน)	อัตราว่าง
๑. บริหาร	๑	๑	-
๒. อำนวยการ	๕	๒	๓
๓. วิชาการ	๕	๓	๒
๔. ทั่วไป	๒	๒	-
๕. ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๑	-	๑
๖. ครู	๒	๒	-
๗. ลูกจ้างประจำ	-	-	-
๘. พนักงานจ้างตามภารกิจ	๗	๗	-
๙. พนักงานจ้างทั่วไป	๒	๒	-
รวม	๒๕	๑๙	๖

สรุป : ปัจจุบันประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีกรอบอัตรากำลัง พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง รวมทั้งสิ้น ๒๕ อัตรา มีจำนวนบุคลากรที่ครองตำแหน่ง จำนวน ๑๙ อัตรา และจำนวนตำแหน่งที่ว่าง จำนวน ๖ อัตรา ปัญหาอุปสรรค

- ไม่มี

ข้อเสนอแนะ

- ไม่มี









