รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลนาสะอาด

อำเภอสร้างคอม จังหวัดอุดรธานี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล องค์การบริหารส่วนตำบลนาสะอาด
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resource Management)

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ
๑	การวางแผนกำลังคน - การจัดทำและปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑. มีผลบังคับใช้วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗
๒	การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร - การขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้จาก กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ปรับขั้นเงินเดือนข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตาม คุณวุฒิที่ ก.จ. ก.ท. ก.อบต. หรือ ก.พ. รับรอง	ดำเนินการถูกต้องเป็นไปตามขั้นตอน และระยะเวลาที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด	๗,๒๒๐ บาท	๗,๒๒๐ บาท	ในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ มีผลวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗

๓	การสรรหาบุคลากร - การสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานจ้าง ใน ส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาสะอาด ตามภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ	ดำเนินการถูกต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์กำหนด โดยมีผู้ผ่านการสรรหาและจัดจ้างเป็นพนักงานจ้าง จำนวน ๒ อัตรา	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ในปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ
๔	การประเมินผลการปฏิบัติงาน - การประเมินผลการปฏิบัติงาน ของ พนักงานส่วนตำบล และ พนักงานจ้าง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑ ระหว่าง วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗ ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (วันที่ ๑ ต.ค.๒๕๖๖ ถึง วันที่ ๓๐ ก.ย.๒๕๖๗)
๕	การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ - การจัดทำคู่มือความก้าวหน้า ในสายงานอาชีพ	พนักงาส่วนตำบล ได้ย้ายไปดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ จำนวน ๑ ราย นางสาวศศิธร พิมพเคณา นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๓-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัด	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ
๖	การพัฒนาคุณภาพชีวิต	๑. เข้าร่วมโครงการสำนักงานน่าอยู่น่าทำงาน (กิจกรรม ๕ ส.) จัดฝึกอบรมโครงการชีวอนามัยและความปลอดภัยในการทำงาน ประจำปี ๒๕๖๗ โครงการตรวจสุขภาพประจำปี ๒๕๖๗ โครงการเข้าวัด ฟังธรรม เสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม สร้างความปรองดอง สมานฉันท์ โดยหลักธรรม ทางศาสนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	๒๐,๐๐๐ บาท	ไม่ใช้งบประมาณ	ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (วันที่ ๑ ต.ค.๒๕๖๖ ถึง วันที่ ๓๐ ก.ย.๒๕๖๗)
๗	การโอนย้ายพนักงานส่วนตำบลพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น	มีการโอนย้ายพนักงานส่วนตำบลพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นและข้าราชการประเภทอื่น ในดำรงตำแหน่งที่ว่าง ตามแผน อัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๑. รับโอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ราย นายนัฐกรณ์ ฆะระบุตร ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ สังกัดกรุงเทพมหานคร มาตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ เลขที่ตำแหน่ง ๗๓- ๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาสะอาด	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗

การพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resource Development)

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ
๑	โครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น	- จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมตามโครงการ/กิจกรรม ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นหรือหน่วยงานอื่น - มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๓๒ ราย คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรทั้งหมด	ตามหน่วยงาน ต้นสังกัดผู้เข้ารับการฝึกอบรม	เป็นไปตามหลักสูตรของโครงการ/กิจกรรม	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (วันที่ ๑ ต.ค.๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ ก.ย.๖๗)
๒	โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติราชการที่ดีให้กับบุคลากรพนักงานส่วนตำบล ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	- โครงการเข้าวัด ฟังธรรม เสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม สร้างความปรองดอง สมานฉันท์ โดย หลักธรรมทางศาสนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ณ วัดแก้วแจ่มฟ้า ตำบลนาสะอาด อำเภอสร้างคอม จังหวัดอุดรธานี - มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๓๒ ราย ระดับ ความพึงพอใจ คิดเป็น ร้อยละ ๙๐.๐๐	๒๐,๐๐๐ บาท	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ทุกวันศุกร์ของเดือนมีนาคม ๒๕๖๗
๓	โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างวินัยในการปฏิบัติราชการที่ดีให้กับบุคลากรพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	- โครงการเข้าวัด ฟังธรรม เสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม สร้างความปรองดอง สมานฉันท์ โดย หลักธรรมทางศาสนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ณ วัดแก้วแจ่มฟ้า ตำบลนาสะอาด อำเภอสร้างคอม จังหวัดอุดรธานี - มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๓๒ ราย ระดับ ความพึงพอใจ คิดเป็น ร้อยละ ๙๐.๐๐	๒๐,๐๐๐ บาท	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ทุกวันศุกร์ของเดือนมีนาคม ๒๕๖๗
๔	โครงการตรวจสุขภาพประจำปีและให้ความรู้ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อม ในการทำงานที่ดี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	- โครงการตรวจสุขภาพเชิงรุก และให้ความรู้ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๓๒ ราย ระดับ ความ พึงพอใจ คิดเป็น ร้อยละ ๙๐.๐๐	๒๐,๐๐๐ บาท	ไม่มีค่าใช้จ่าย	วันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

ข้อมูลด้านทรัพยากรบุคคล องค์การบริหารส่วนตำบลนาสะอาด
สถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง	
ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร
บริหารท้องถิ่น	๒
อำนวยการท้องถิ่น	๓
วิชาการ	๒
ทั่วไป	๓
ลูกจ้างประจำ	-
พนักงานจ้าง	๒๒
รวม	๓๒

สถิติการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับสูงขึ้น

สถิติการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับที่สูงขึ้น (ราย)				
รายละเอียด	ประเภททั่วไป	ประเภทวิชาการ	อำนวยการท้องถิ่น	บริหารท้องถิ่น
การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับที่สูงขึ้น	-	-	-	-

สถิติการโอนย้าย

สถิติการโยกย้าย	
รายละเอียด	จำนวน
๑. การรับ – ให้โอน พนักงานส่วนตำบล ดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน	๑ ราย

สถิติการรับ – ให้โอน ข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น

ส่วนราชการ	จำนวน (คน)			
	รับโอน		ให้โอน/ย้าย	
	ตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน	ตำแหน่งสายงานอื่นในระดับเดียวกัน	ตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน	ตำแหน่งสายงานอื่นในระดับเดียวกัน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	-	-	-	-
สำนักปลัด	๑	-	-	-
กองคลัง	๑	-	-	-
กองช่าง	-	-	-	-
หน่วยตรวจสอบภายใน	-	-	-	-
รวม	๒	-	-	-

สถิติการบรรจุและแต่งตั้ง

ส่วนราชการ	จำนวน (คน)		
	พนักงานส่วนตำบล	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง
สำนักปลัด	-	-	๑
กองคลัง	-	-	๑
กองช่าง	-	-	-
รวม	-	-	๒

สถิติการลาออก

ส่วนราชการ	จำนวน (คน)		
	พนักงานส่วนตำบล	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง
สำนักปลัด	-	-	-
กองคลัง	-	-	-
กองช่าง	-	-	-
รวม	-	-	-

ข้อมูลด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล องค์การบริหารส่วนตำบลนาสะอาด

สรุปข้อมูลสถิติการเข้าร่วมฝึกอบรม หรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล สถิติการเข้าร่วมฝึกอบรมกับหน่วยงานภายนอก โดยแยกตามสำนัก/กอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗					
หน่วยงาน	ผู้บริหาร	สมาชิกสภา	พนักงานส่วนตำบล	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง
คณะผู้บริหาร	๔	-	-	-	-
สมาชิกสภาตำบล	-	๗	-	-	-
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล/รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	-	-	๒	-	-
สำนักปลัด	-	-	๔	-	๓
กองคลัง	-	-	๑	-	๔
กองช่าง	-	-	๒	-	๕
หน่วยตรวจสอบภายใน	-	-	-	-	-
รวม	๔	๗	๙	-	๑๒

ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

ประเด็นการรายงานผล	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๑. การวางแผนกำลัง	การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ต้องประสานงานติดต่อกับหน่วยงานภายในที่ต้องการขอ ปรับปรุงแผนอัตรากำลังนั้น ๆ และเกิดความล่าช้าในการส่งข้อมูลมายังฝ่ายบรรจุแต่งตั้ง และอัตรากำลังทำให้ไม่ทันระยะเวลาที่คณะกรรมการพิจารณาให้ความเห็นชอบในการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	ควรดำเนินการตามนโยบายการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสะอาด ให้เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙
๒. การบรรจุแต่งตั้งบุคลากร	หลายตำแหน่งยังขาดบุคลากรมาบรรจุและแต่งตั้ง	ประกาศรับโอนในตำแหน่งที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นไม่ได้ขึ้นบัญชีไว้หรือเรียกบรรจุจนหมดบัญชี
๓. การสรรหาคนดีคนเก่ง	แบบประเมินผลการปฏิบัติงาน จัดส่งมายังฝ่ายการเจ้าหน้าที่ล่าช้า ไม่เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	ควรจัดทำแบบประเมินให้เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์และจัดส่งมายังฝ่ายการเจ้าหน้าที่ภายในระยะเวลาที่กำหนด
๔. การประเมินผลการปฏิบัติงาน	แบบประเมินผลการปฏิบัติงาน จัดส่งมายังกลุ่มงานการเจ้าหน้าที่ล่าช้า ไม่เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	ควรจัดทำแบบประเมินให้เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์และจัดส่งมายังฝ่ายบรรจุแต่งตั้งและอัตรากำลังภายในระยะเวลาที่กำหนด
๕. การสร้างความก้าวหน้า	มีการปรับแก้ไขผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ทำให้ระยะเวลาในการส่งผลงานล่าช้ากว่าที่กำหนด	ควรมีการจัดส่งผลงานให้เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด
๖. การพัฒนาคุณภาพชีวิต	เครื่องคอมพิวเตอร์ไม่เพียงพอต่อการใช้ศึกษาหาความรู้เพิ่มเติม	แจ้งดำเนินการจัดซื้อให้เพียงพอต่อการใช้งาน
๗. การรับโอนย้ายพนักงานส่วนตำบล และข้าราชการประเภทอื่น	พนักงานส่วนตำบล ข้าราชการประเภทอื่น ส่งเอกสารไม่ครบถ้วน ทำให้เกิดความล่าช้าในการยื่นเอกสารให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานีพิจารณา การประสานงานกับเจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบไม่ชัดเจน	ประสานงานเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเบื้องต้นและระบุเอกสารที่เกี่ยวข้องให้ถูกต้อง
๘. การพัฒนาบุคลากร	งบประมาณในการจัดส่งบุคลากรไปฝึกอบรมไม่เพียงพอทำให้ไม่สามารถเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับงานที่ตนเองรับผิดชอบ การติดตามประเมินผลการพัฒนาบุคลากรยังขาดความต่อเนื่อง	ปรับรูปแบบการฝึกอบรมให้เหมาะสม ส่งเสริมให้บุคลากรกระตือรือร้นในการพัฒนาตนเอง ส่งเสริมในการพัฒนาตนเองในทุก ๆ ด้าน ควรมีการติดตามผลและประเมินผลการฝึกอบรมอย่างต่อเนื่อง อย่างเป็นระบบ จะสั่งต่อการพัฒนาบุคลากรมีประสิทธิภาพ และเกิดความเป็นรูปธรรม